

ÖKAT MEDARBETARENGAGEMANG I PRAKTIKEN

Med Alexandra Drottler, Netigate



En förändrad kravbild



BOOMERS

- Trygghet
- Lojala
- Guldklocka

GEN X

- 2-5 år
- Utveckling
- Nästa steg
- Högre lön

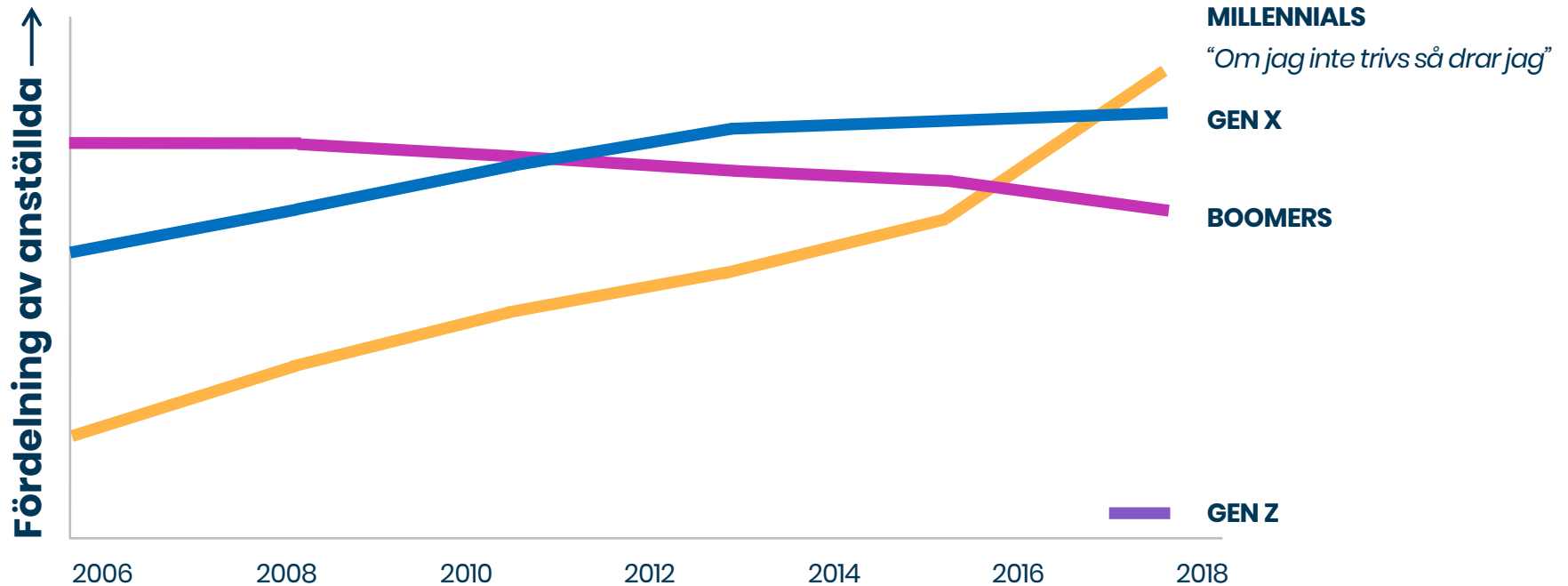
MILLENNIALS

- "Om jag inte trivs så drar jag"
- Arbetsmiljö
- Självförverkligande

GEN Z

- Digitala
- Rörlighet
- Dialog
- Samhällsnytta

Generationssskifte



Källa: US Census Bureau

Saker och ting förändras

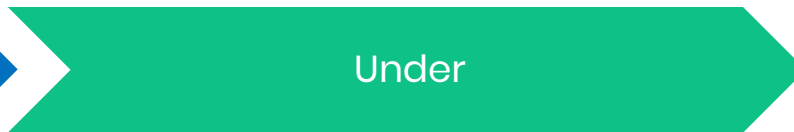
FRÅN



TILL

Feedback	Uppifrån och ner	Uppifrån, nerifrån, från "sidan"
Arbetsätt	Silos	Jobba tillsammans
Ledarskap	Chefer som "chefar"	Chefer som coachar
Motivation	Pension	Syfte
Var vi jobbar	Arbetsplatsen	Var som helst
När vi jobbar	09.00-17.00	När som helst
Utvecklingssamtal	Årsvis	Löpande
Processer	HR	Ledare och medarbetare
Önskat resultat	Nöjdhet	Engagemang
Fokus	Lojalitet	Medarbetarupplevelse

Medarbetaresan



Drivkrafter till medarbetarengagemang



Drivkrafter:



Arbetsuppgifter & utveckling

Stimulerande uppgifter och en känsla av att bidra och utvecklas



Arbetsmiljö

En inkluderande arbetsmiljö där man visar uppskattning och låter allas röst bli hörd



Ledarskap & Organisation

Chefer som föregår med gott exempel, förtroende för högsta ledning, tydliga mål & visioner



STORT TACK!

Alexandra.drottler@netigate.se



@Netigate